



# Herramientas para una Cultura Colaborativa

Liderazgo Apreciativo y Participación

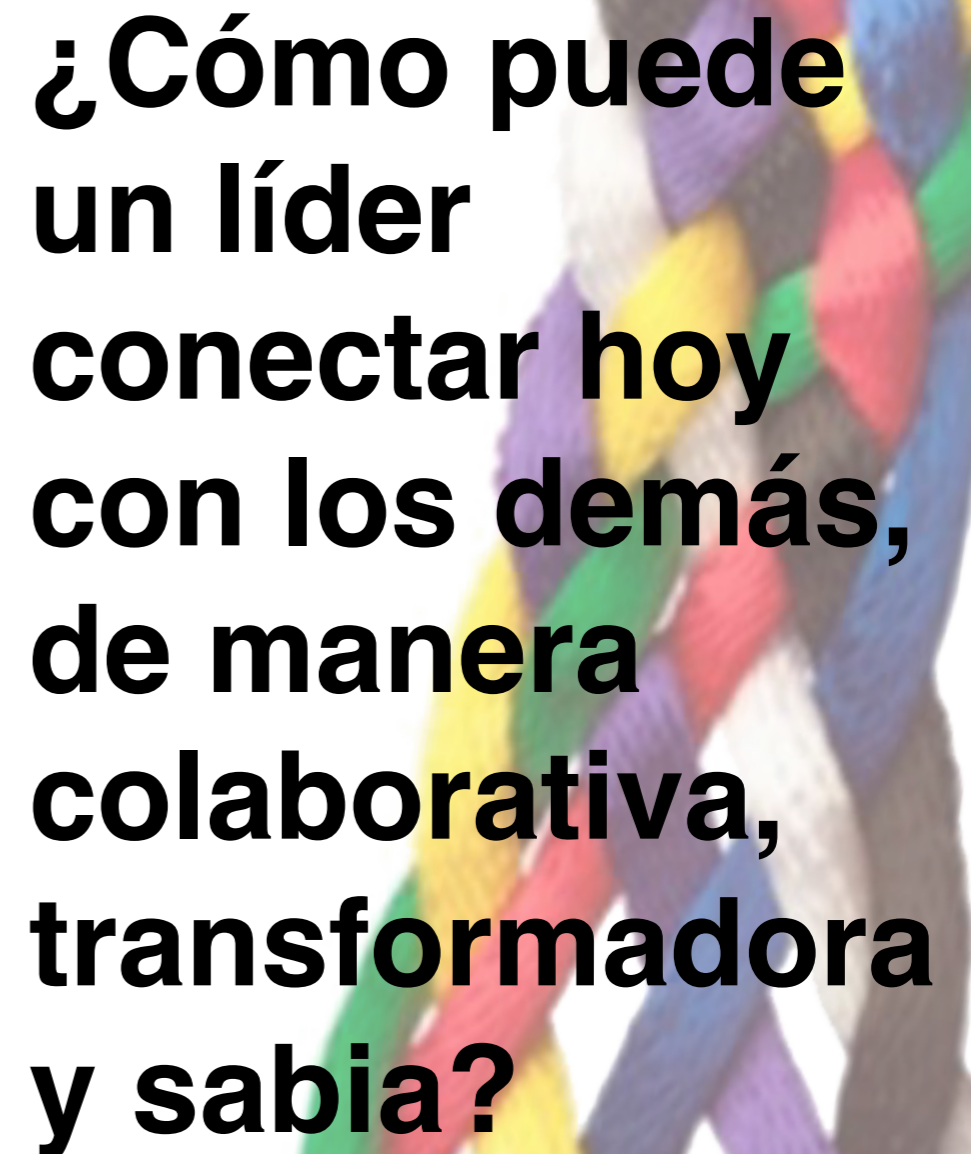
5 al 7 de Octubre · San José · Costa Rica

# Propósito

En un mundo altamente inter-conectado, las organizaciones se ven afectadas por numerosos cambios a nivel global. A diario enfrentan problemas complejos. Para incrementar su capacidad de navegar en el cambio, necesitan fortalecer la capacidad de participación en cada persona.

Al enfrentar los desafíos, desarrollar soluciones e identificar nuevos caminos, es tiempo que los líderes conecten con otras personas de forma colaborativa. Hoy más que nunca, se requiere un estilo de liderazgo que genere una Cultura de Colaboración y despliegue la creatividad, el compromiso y las fortalezas de cada persona, alineándolas en pos de objetivos transformadores.

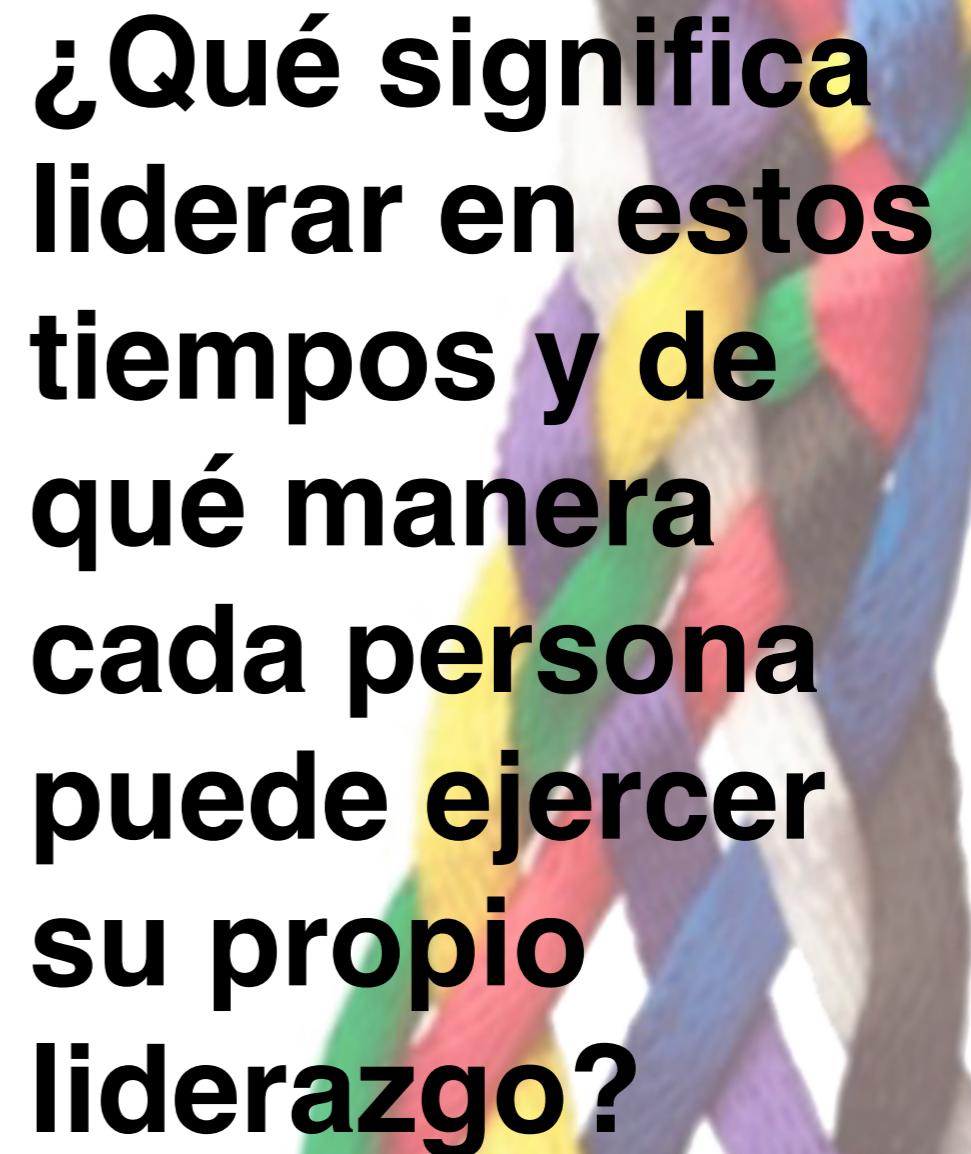
Esto es justamente lo que hace un líder apreciativo: ejerce un rol transformacional del equipo y su entorno, por medio de la positividad, el empoderamiento y la generación de espacios emocionales efectivos, que junto con las dinámicas colaborativas llevan al equipo a alcanzar resultados sobresalientes.



**¿Cómo puede un líder conectar hoy con los demás, de manera colaborativa, transformadora y sabia?**

# Aprenderás a:

- Alcanzar metas que fortalezcan las relaciones del equipo
- Construir y crear un ambiente de trabajo colaborativo, flexible, adaptable y comprometido
- Incrementar la capacidad de todos para moverse a través del cambio
- Trabajar con herramientas que generen inteligencia colectiva
- Comprender y aplicar el "Change Management" de manera muy diferente
- Diseñar y facilitar procesos participativos para decisiones de impacto
- Desarrollar capacidades de liderazgo en los demás para crear soluciones más inclusivas, sabias y sustentables



**¿Qué significa  
liderar en estos  
tiempos y de  
qué manera  
cada persona  
puede ejercer  
su propio  
liderazgo?**

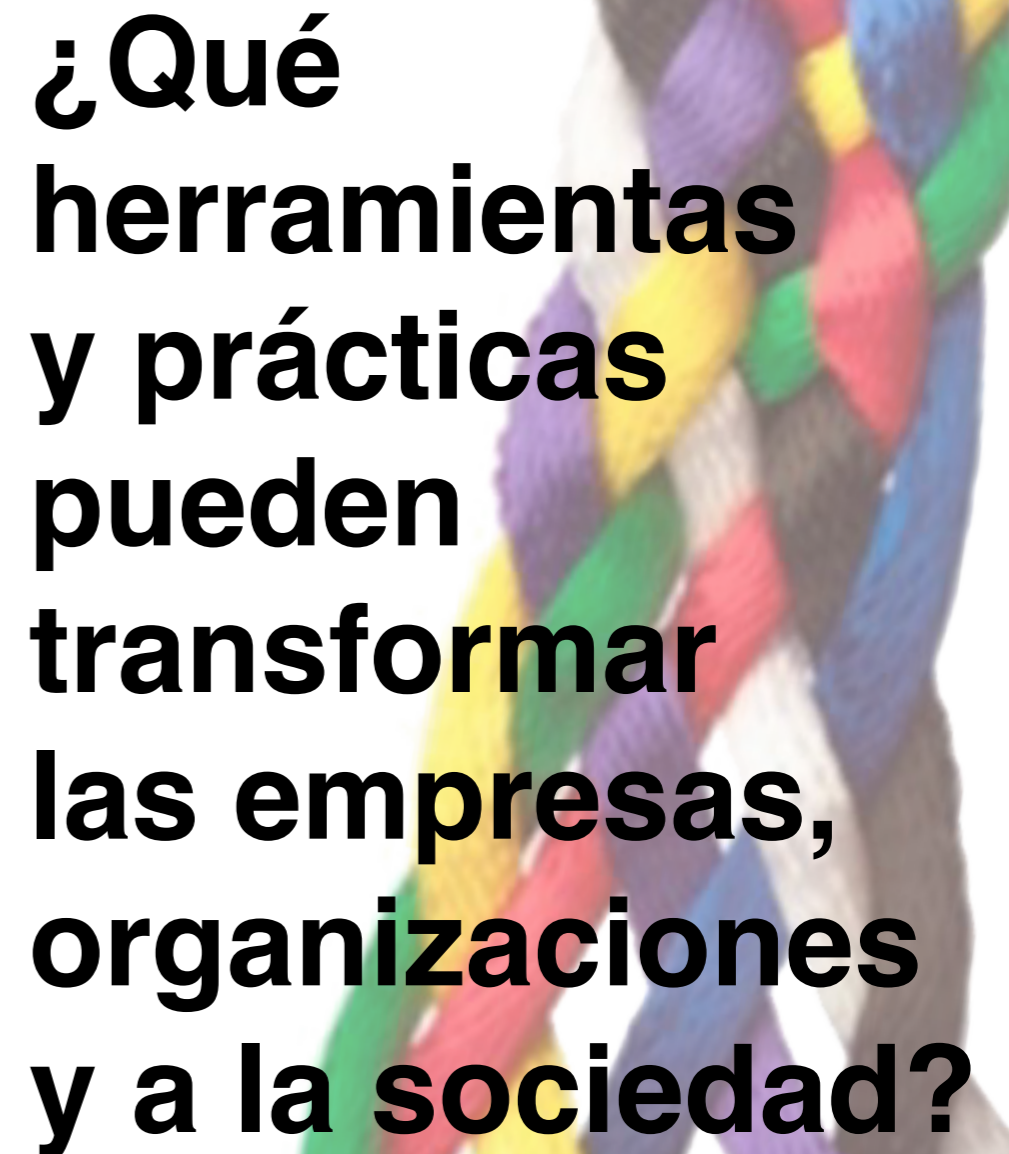
# Para quienes?

Los que tienen personas a cargo, y desean promover condiciones de auto-organización, responsabilidad, colaboración y compromiso.

Aquellos que buscan innovar y poder sostener los cambios, a través de relaciones más saludables con sus equipos y entornos con los que interactúan.

Para Directores, Gerentes, Jefes, Supervisores, Jefes de áreas, Consultores, Asesores, Coaches, Docentes, Emprendedores...

...y todos quienes deseen aprender a facilitar las condiciones que sustentan la inclusión de diversos puntos de vista, la participación genuina y la colaboración, para generar nuevas posibilidades de acción.



**¿Qué  
herramientas  
y prácticas  
pueden  
transformar  
las empresas,  
organizaciones  
y a la sociedad?**

# Proceso y temas a explorar

El proceso de aprendizaje es 100% práctico y participativo. Está basado en las contribuciones de todos. Trabajamos a partir de la experiencia práctica, para que los participantes puedan llevar y aplicar rápidamente los aprendizajes a sus entornos. Todo, en un ambiente de diálogo seguro e inspirador.

## Mapas

- Modelo Cynefin
- Modelo Caórdico
- Teoría U

## Diseño de procesos

- Divergencia y Convergencia
- La Invitación y la Cosecha

## Indagación Apreciativa

- Fundamentos
- Ciclo de las 5 D

## Diálogos participativos

- Círculo
- World Café
- Open Space
- Pro Action Café

## Liderazgo Apreciativo

- El poder de las historias
- El poder de las preguntas
- 5 principios



# Facilitadores



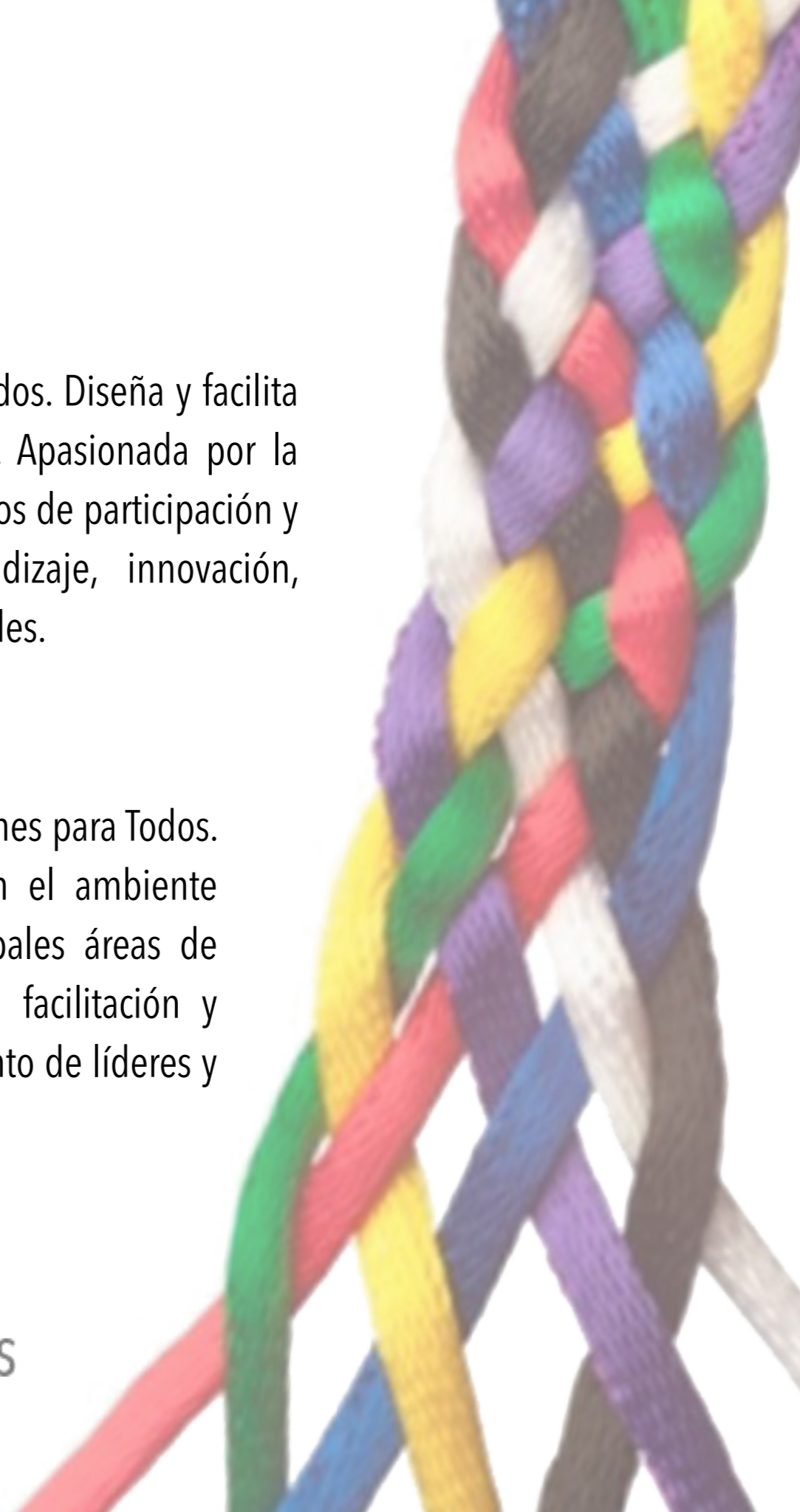
## **Cecilia Soriano - Argentina**

Directora y co-fundadora de Conversaciones para Todos. Diseña y facilita diálogos multi-actor en Argentina y Latinoamérica. Apasionada por la comunicación y las personas, es anfitriona de espacios de participación y colaboración, acompañando procesos de aprendizaje, innovación, cambio y co-creación, en organizaciones y comunidades.



## **Martin Castro - Argentina**

Cofundador del Club de la Efectividad y Conversaciones para Todos. Facilitador, educador y coach, organiza talleres en el ambiente académico, empresarial y comunitario. Sus principales áreas de expertise cubren los diálogos multi-sectoriales, la facilitación y diseño de eventos participativos, y el acompañamiento de líderes y equipos en escenarios complejos.



5 al 7 de Octubre · San José · Costa Rica

# Herramientas para una Cultura Colaborativa

Liderazgo Apreciativo y Participación

[contacto@acocre.com](mailto:contacto@acocre.com) · (506) 2225-7111

AC  CRE

